

採用の生の鼓動をキャッチ。

Order made consulting

採用コンサルティング

採用市場全体を眺みながら、貴社の採用コンセプトに則した、オーダーメイド・コンサルティングを展開します。

採用コンサルティング
—ファースト— **Far-Sight**

●コンサルティング内容骨子(年間プラン・基本型)

第1ブース 計画策定

- 採用活動総括(データ編/コンセプト編)
- 他社比較による診断・分析 ■内定辞退理由確認
- 既存母集団(メール・ハガキ等)の活用策検討
- 採用活動計画策定(大綱編) 他
- ※平均訪問・ミーティング回数……3~4回

第2ブース 母集団形成

- ツール戦略 ■就職ナビ戦略
- DM戦略
- 2大形成策にて実行に移す
- 採用事務の流れ構築 ■リクレータ制度を考える
- 学校対策~学校訪問の進め方~
- 母集団形成としての合同説明会の利用法 他
- ※平均訪問・ミーティング回数……3~4回

第3ブース セミナー開催

- セミナー企画①~スケジュールリング~
- セミナー告知と動員手法
- セミナー企画②~内容決めと運営法~
- セミナー実行前の演出シミュレーション 他
- ※平均訪問・ミーティング回数……3~4回

第4ブース 選考(テスト・面接他)

- 会社訪問を受ける姿勢づくり
- 会社訪問と面接との違いを理解する
- 面接官適性再認識 ■面接手順(1次~最終)確定
- 各種面接手法の理解 ■テスト(適性、常識)実施の検討
- 面接評定票の確立 ■面接想定問答の検討 他
- ※平均訪問・ミーティング回数……3~4回

第5ブース 内々定・内定

- 内々定、内定出しの意味を知る
- 内々定、内定出しのタイミング検討
- 合否報告書のつくり方と伝え方検討
- 内々定式、内定式の内容検討
- 学校対策~就職部への報告の仕方等~
- 学生を取り巻く環境とその影響度について 他
- ※平均訪問・ミーティング回数……3~4回

第6ブース 内定者フォロー

- 内定直後からのフォローを効果的にすすめる法
- 内定管理スケジュール策定(個別・集合)
- フォローアイテムの整理と担当者決め
- 内定者フォローの内容検討
- 内定者教育の進め方とその実行
- 入社前の準備打合わせ ■採用活動総まとめ 他
- ※平均訪問・ミーティング回数……3~4回

採用専門講座

ブース別に採用実務の筋力アップを図っていた
ための講座群です。
座学のみにとどまらず、
体感型のメニューも多
種盛り込んでおります。



採用計画策定講座

年3回/7月、8月、9月予定
■先期の振り返り ■採用計画策定に向けた「求める人材像」メイキング ■確実に採用成就させるための指針と手法 他

人事習い始め講座

年2回/4月、10月予定
■採用活動の基礎知識(専門用語他) ■採用活動の流れ 他
※新任採用担当者に最適、ベテランの実務経験者の確認用にも。

戦略的セミナー開催講座

年2回/11月、12月予定
企業と学生のコミュニケーションを図る、ロープレ演習付の実践講座です。

面接実務スタンバイ講座

年2回/9月、10月予定
■面接実施プランニング~面接概説等の基礎習得講座

面接パワーアップ実践講座

年3回/11月、12月、1月予定
「志望動機は見抜くものではなく育てるもの」という視点のもと、評価基準や着眼点を明確にし、各次面接実践策をシミュレート。

採用アシスト策運用講座

年2回/11月、2月予定
リクレータの活用法他、インターンシップ導入プランのご提案。

内定者フォロー講座

年3回/5月、6月、7月予定
■長期フォロー期間の対応策ご提案 ■フォローの意義

企業セミナー講演

貴社セミナー中のサブプログラムとして、外部講演を承ります。他社セミナーとの差別化、セミナーに対する学生の充実度・印象度アップにお役立てください。



- 主な講演実績(敬称略)/沖電気、富士通、日産自動車、東京トヨペット、東急リパブル、双信電機、トヨタレンタリース東京、長谷工コーポレーション、華屋与兵衛、東京ドームホテル、オーク製作所、明治安田生命、ボッシュ・ジャパン、全労済、日経人材情報、ジャパンタイムス、学生援護会、航空新聞社、東京商工会議所、埼玉中小企業同友会、大学生協東京事業連合、香川県商工労働部 他



オリジナル採用テスト

問題作成から、採点・集計・結果報告までをトータルワンバックでご提供いたします。

※国語/英語/数学/社会・時事の4科目からオーダーメイドいたします。

オリジナル採用テスト —コモンセレクション— **Common Selection**



テスト種類/一般常識(基本4科目)系 …A種
エントリーシート系 …B種
常識十エントリーシート系 …M種 計3種類
※レベルは各々ともG1~GIVの4タイプで作問致します。

採点・判定/100点満点制の採点評価判定(原則)
時間/原則60分以内(60分以上も対応可。お問い合わせください)



制作(各種採用支援ツール)

貴社の特徴を捉え、求める人材に対して訴求力の高い表現をプレゼンテーションいたします。各種印刷物から、HP、DVDまで目的に合わせて企画・制作いたします。

入社案内・会社案内

採用ターゲット層に対して、貴社への理解を深めさせるための必須ツールを、目的・ご予算に応じたページ数で企画・制作いたします。

DM(ダイレクトメール)

時期、件数とも、採用コンサルティングの立場から最善策をご提案いたします。対象の明確な絞り込みや、母集団のブラッシュアップのための採用戦略ツールとしてご活用ください。※各種仕様に対応いたします。

その他サブツール

学生とのコミュニケーションツールとして、「Q&A集」「メッセージ集」等、ブースごとの使用用途に応じたサブツールを制作いたします。

採用DVD/ビデオ(その他、HP、パワーポイント等)

「映像」の効果とDVDの利便性を、貴社セミナーでご活用ください。企画、シナリオ作成、素材映像の撮影(取材)からお任せください。

採用マニュアル/リクレータマニュアル

貴社の採用活動実績、採用コンセプトにそった採用マニュアル、リクレータ向け実務マニュアルを作成。フォローテキストとしてもご活用ください。

オリジナル研修

目的に合わせた最適なプログラムのオリジナル作成から、実施後の効果に関するご相談に至るまで、幅広く対応いたします。

オリジナル研修 —ヒューマニート・ビジョン— **Humanate-Vision**

内定者研修
集合フォローを始め、内定者交流会や入社前教育の一助として実施。研修ゲームも各種ご用意。

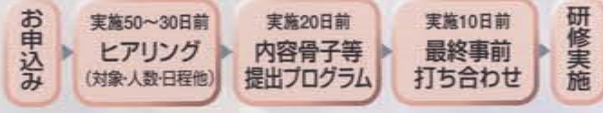
新入社員受入れ研修
新入社員を受入れる先輩社員向けに、立場と役割の意義づけや、OJTリーダーとしての基本スキル習得のための研修。

新入社員研修
既存の座学中心の研修ではなく、体感学習スタイルの、仕事の進め方やマナー習得のための研修。

新入社員フォローアップ研修
自立したビジネスマンへの意識改革を図り、自ら積極的に能力開発する社員への飛躍を目指すための研修。

面接官研修
求める人材像の明確化を図りながら、評価項目別の各種面接手法及び活用策の習得等、真に面接実施にあたっての必須研修。

インストラクター養成研修
座学中心スタイルから、グループワーク形式による体感型シミュレーションスタイルに至るまで、基礎スキルアップと実務体得の為の研修。



採用実務も強力バックアップ。

採用実務支援アウトソーシング

厳選採用姿勢における採活の流れを熟知した専任スタッフが、貴社のマンパワー不足を解消いたします。採用コンサルティング業務を主軸とする弊社だからできる、きめ細かな対応をご活用ください。

母集団の 処理・管理	エントリーシート 作成・評価・管理	パンフ・DM等の 資料発送	セミナー～選考日程の 案内・対応	セミナー申込み 受付・対応	セミナー動員・ 運営ヘルプ	面接等の 選考関連
---------------	----------------------	------------------	---------------------	------------------	------------------	--------------

採用支援代行サービス Jimu Factory

【採用活動上の支援業務展開シミュレーション】(例/総母集団数7,000件、採用予定数50名)



●エントリー母集団の整理・運用例

STEP1 エントリーデータのお受取り

ナビ、TEL、ハガキ等、エントリーデータ全般が対象です。

STEP2 母集団データの入力

基本入力項目
①エントリー日 ②氏名 ③性別 ④大学 ⑤学部 ⑥学科 ⑦現住所
⑧Eメールアドレス ⑨TEL(自宅) ⑩TEL(携帯) ※他の項目も入力可。

STEP3 「エントリー一覧」の出力・管理

エントリー日から3営業日以内にデータを納品いたします。
※納品形態は①シート ②フロッピー ③Eメールからお選びください。
※納品日数については営業担当にお尋ねください。

STEP4 学生へ資料送付

必要に応じて宛名ラベルを出力、学生へ資料を送付いたします。
※送付情報(資料発送日)もエントリー一覧に追加入力されます。

STEP5 セミナー参加希望者リストの納品

セミナー参加申込者のデータ(アプローチ母集団)を納品いたします。
※納品形態は①シート ②フロッピー ③Eメールからお選びください。

●面接等の選考関連代行例

STEP1 求める人材像と評価項目の確認

貴社の採用基準をヒアリングさせていただきます。

STEP2 数的シミュレーションの実施

面接形態のご指示に合わせて、ご希望の数的展開を確認させていただきます。

STEP3 面接官の人選

代行をお請けする面接官の数と人選を行います。

STEP4 面接評価票の準備・作成

評価票の新規作成、または一部改訂される場合のアシスト業務をお請けいたします。

STEP5 面接実施期間のお打合せ

時間制で承ります。
※実施期ならびに実施総時間数のご予定をご確認させていただきます。
※お打合せの際にお見積書をご提出いたします。

学校向け商品

■就職ガイダンス

就職ガイダンスに、シミュレーション等を取り入れたホットで明解なアドバイス&エール講演を起用されてはいかがですか？
また最近では、人物形成をテーマとした低学年向け講演やご父兄向け講演のご依頼も急増中です。



■就職対策模擬テスト

弊社メードによる企業向け採用テストの過去問をベースに、特別編集された実践型模擬テストです。

就職対策模擬テスト CS-21シリーズ

一般常識テスト <CS-21A型>

問題構成/各企業で過去出題された国語、英語、数学、社会、時事一般の5分野をベースに構成
テスト種類/弊社オリジナルによる企業群別「就職難易度」のもとに区分・判定されたGI~GIIIのグレードで、各グレードごとに5タイプ、計15種類
設問数/一般常識問題40問~50問
実施時間/60分(その他20分、30分テストもございます)
回答方法/記述・選択併用式
料金/1名様あたり、1,100円(消費税込)
診断内容/総合成績一覧表、(順位、得点、偏差値、評価ランク)、分野別得点分布グラフ、個人成績票(学生用)

性格・適性テスト <CCC>

直感的に答えさせるベーシックな性格傾向チェックテストです。自己のもてる多種多様な性格の中から、比較的出現しやすい、中心的な性格判定となります。
実施時間/10分

性格・適性テスト <CAC>

今現在抱えている興味や関心事の「種」をチェックするテストです。職能別の向き不向き度合いも判定されるため、卒業後の進路考査に適しています。
実施時間/15分

その他、エントリーシート対策テスト(CS-21C型)、自己表現力テスト(CS-21B型)もございます。

現在、事業計画進行中です!!

「就職能力&姿勢度」共通一次テスト ~就職共通一次~
過去から現在に至り保持している現状能力と、将来に向けた取り組み姿勢(後天的性格=人物像)を量ることで、未だ採用基準上重視されている、入学時の偏差値に代わる「就職共通一次テスト」の具現化を目指しています。



■就職担当者向け研修

対局側である採用活動の流れ理解をはじめ、専門用語の習得及び年々変わりゆく就職環境等についても学んでいただける研修を貴校オリジナルで実施いたします。

会社概要

- 設立/平成9年6月
- 資本金/1,000万円
- 代表者/代表取締役 高橋 順 (日本商工会議所 登録講師)
- 取引企業数/873社(平成17年6月)
- 取引学校数/41校(平成17年6月)
- 講師数/直講師...5名、登録講師...12名
- 事業内容/採用コンサルティング 各種採用専門講座
採用テストの企画・作成 採用支援代行
内定者研修をはじめ各種オリジナル研修
就職指南(ガイダンス講演及びコーディネーター)
就職テストの企画・作成 就職キャリア支援
採用ツール(入社案内、DM等)・就職ツール(求人パンフ、就職ハンドブック等)の企画、制作
学内合設の企画及び代理営業 他
- 加盟団体/東京商工会議所

お取引企業 — 平成17年5月通算 —

愛媛、アイネス、アグレックス、アメリカンファミリー生命保険、イシダ、曙ブレーキ工業、IMAGICA、岩崎通信機、インフォマティクス、ECC、ウチダエスコ、エイダブリュー工業、エイジス、エーザイ、エスアールエル、NTT東日本、NTTソフトウェア、NYKシステム総研、エフコープ、エステー化学、NOK、オーク製作所、岡谷鋼機、岡三証券、岡藤商事、大塚製薬、沖電気、オリエンタルランド、オリックスオートリース、オルガノ、カゴメ、片岡物産、カヤバ工業、川崎汽船、河合塾、キリンビジネス、銀座アスター食品、銀座コープコーナー、クノール食品、グリコ協同乳業、京葉ガス、ケーユー、光洋精工、湖池屋、コニカミノルタ、小林製薬、小松精練、サカタのタネ、さが美、さくらグループ、サンミック商事、三陽商会、三陽スコット、資生堂、商船三井システムズ、ジャパン建材、ジャルパック、神鋼商事、新宿高野、新生電業、新菱冷熱工業、自動車機器、新日軽、ジョンソン&ジョンソン、シセンス、杉孝、住友商事、住商情報システム、世紀東急工業、西武信用金庫、西友フーズ、西洋フードシステムズ、ゼリア新薬工業、全労済、双日、ソニー生命、双信電機、タイトー、大鵬薬品工業、高島屋、タジマ、立川プラインド工業、多摩ゼロックス、田村駒、ダイナボット、ダイハツ工業、ダイワ精工、ちばコープ、千葉興業銀行、テクノダイヤ、デサント、デニースジャパン、電源開発、トーマン情報システムズ、東急不動産、東急車輛製造、東京印書館、東京スバル、東京セイコー時計、東京ゼロックス、東京トヨペット、東京ドーム、東京ドームホテル、東京放送、東芝OAコンサルタント、東ソー、東都生活協同組合、東洋製作所、巴商会、トヨタレンタリース東京、トランスコスモス、ドライバースタンド、西本産業、日本アジア投資、日本板硝子グループ、日本AT&T、日本ABS、日本経済新聞社、日本色材工業研究所、日本触媒、日本ゼオン、日本精工、日本テレコム、日本ハム、日本バイリーン、日本フィリップス、日本旅行、日本油脂、ニコン、農林漁業金融公庫、NOVA、野村不動産、ハーゲンダッツ、バイテック、長谷川香料、長谷工コーポレーション、華屋与兵衛、パスポート、萬有製薬、日立電子サービス、日立化成ポリマー、日立情報ネットワーク、日立超LSI、日立ビジネスソリューション、福神、富士写真フイルム、富士通、富士通サポートテクノロジー、ブルデンシャル生命、ベネッセコーポレーション、ポシュロム・ジャパン、ホソカワミクロン、ホリプロ、マリークワントコスメチックジャパン、三井リース事業、三菱オートクレジット・リース、ミニストップ、ミヨシ油脂、美和ロック、明治記念館、明治製菓、ヤマトシステム開発、ユニバーサル販売、ユニチャーム、横河ヒューレットパッカー、よみうりランド 他

●東京商工会議所、大学生協東京事業連合、中小企業投資育成、航空新聞社、学生援護会、アクセスコーポレーション、専修大学、國學院大学、大東文化大学、法政大学、日本大学、東京農業大学、淑徳大学、明星大学、昭和女子大学、実践女子大学、大阪産業大学、小田原女子短期大学、トラベルジャーナル旅行専門学校、日本電子専門学校、香川県労働部 他

※敬称略